



Formación dunha bolsa de emprego para a selección, baixo a modalidade de contratación laboral temporal, por obra ou servizo determinado, a xornada completa dun/ha técnico/a en xestión cultural do Concello de Vimianzo

ANUNCIO

01/08/2017

PRONUNCIAMENTO DO TRIBUNAL SOBRE A ALEGACIÓN PRESENTADA POR UNHA CANDIDATA

Dentro do prazo outorgado, unha das candidatas presentou alegacións ás puntuacións outorgadas. No escrito a candidata expón que non está conforme coa puntuación acadada nin coa proba na fase de oposición e solicita:

- 1. O dereito á revisión do exame [...]*
- 2. A argumentación legal e escrita por parte do Tribunal que xustifique a proposta presentada como proba para a fase de oposición atendendo especialmente ás seguintes cuestións valoradas como irregularidades por parte da solicitante:*

A) Ausencia de preguntas de substitución no caso de detectarse preguntas erróneas.

B) A incorporación dunha pregunta do temario específico na segunda parte da proba [...], Deducindo por parte da solicitante que a segunda parte da proba de ponderación de 5 puntos corresponderá unicamente ó desenvolvemento dunha proposta libre de programa cultural, non comprendendo a incorporación dunha cuestión sobre asociacionismo nesta parte do exame.

Analizado o escrito de alegacións, o tribunal acorda, por unanimidade dos seus membros presentes:

Primeiro.- Desestimar as alegacións presentadas polos seguintes motivos:

1º. As bases non prevén a existencia obrigatoria de preguntas de reserva na proba tipo test. Detectada unha pregunta na que as tres respostas eran erróneas, o tribunal acordou que todos os aspirantes presentados tiveran 0,1 puntos nesa pregunta, de xeito que ningún candidato resultara prexudicado pola ela.

2º. A segunda proba versaba sobre dous temas contidos no temario específico, sendo a puntuación total a indicada nas bases (5 puntos). En concreto, dun total de 20 temas da parte específica, catro temas (16, 17, 18 e 19) están referidos ás asociacións, ao ser un eido intimamente conectado coas funcións do posto de traballo.

Segundo.- Elevar a definitivas as puntuacións provisionais e, en consecuencia, proponse a creación dunha bolsa na orde de maior a menor puntuación, que coincide coa orde que figura na táboa.



Formación dunha bolsa de emprego para a selección, baixo a modalidade de contratación laboral temporal, por obra ou servizo determinado, a xornada completa dun/ha técnico/a en xestión cultural do Concello de Vimianzo

		OPOSICION			CONCURSO			SUMA	TOTAL	
		TEST	PROGR	SUMA	1	2	3			
1	ANDRADE FRAGA, M ^a INÉS	79333993R	1,1	4	5,1	1	1	1	3	8,1
2	APARICIO GRANJA, M ^a ADELAIDA	44834310L								
3	ARIAS MELÓN, ISMAEL	36123708T								
4	BLANCO MAGARIÑOS, VERÓNICA	32817211Y								
5	CONDE BÓVEDA, VICENTE	44481146C								
6	HERRERO LIAÑO, SABELA	46898353L	1,7	2,5	4,2	1	1	1	3	7,2
7	RAMOS MOUZO, ADRIANA	46900432M	1,1	2	3,1					
8	REGUEIRA VARELA, MELINA M.	47385598D	1	2,5	3,5	1	0,72		1,72	5,22
9	SANJURJO RODRÍGUEZ, GEMA	53161930Y	1,3	0	1,3					

(*) Solo se valoran os méritos das persoas que superaron a fase de oposición (3,5 puntos en total)